

令和4年度社会福祉法人四恩学園 法人本部 事業報告

1. 法人監査

(外部監査) 監査機関 監査法人だいち

監査実施日 令和4年12月14日保育園 3拠点 令和5年1月24日乳児院2拠点
令和5年1月26日児童養護施設2拠点 令和5年2月9日高齢事業拠点
令和5年2月22日本部・診療所拠点

実施内容 会計監査及び内部管理体制の確認

監事報告会及び監事監査 令和5年6月7日(火)

主な指摘事項 特になし

改善事項 業務手順の標準化、規定・マニュアル整備、業務の効率化
決算作業スケジュールの明確化、周知徹底

2. 行政監査

令和4年10月10日・12日 四恩学園乳児院 四恩みろく乳児院

改善事項 なし

指摘事項 検食簿に調理形状の記載を追加

四恩るり保育園 四恩乳児保育園 四恩るり2乳児保育園

改善事項 なし

指摘事項(共通事項)・検食簿に調理形状の記載を追加

・消防訓練の月1回以上をもれなく実施

・重要事項説明書等において、利用者負担金と
寄付金を明確に区別して記載

(るり)・検食簿にアレルギー食の記録を追加

・事故報告書の作成と大阪市への提出

(るり2)・検食簿に調理形状の記載を追加

令和3年10月13日 児童養護施設四恩学園 四恩たまみず園

改善事項 指摘事項なし

3. 理事会及び評議員会の開催

令和4年度第1回理事会 令和4年6月14日(火) 天王寺都ホテル

令和3年度事業報告(案) 令和3年度収支決算報告(案) 監事監査報告

定款及び役員報酬規程の改定について るり保育園改修工事にかかる借入について

しおん自立支援基金の運用規程(案)について 各種規程の変更について

定時評議員会の開催について 職務執行報告 その他報告 新型コロナウイルス対応

令和4年度第1回評議員会 令和4年6月30日(木) 天王寺都ホテル

令和3年度事業報告(案) 令和3年度収支決算報告(案) 監事監査報告

定款及び役員報酬規程の改定について るり保育園改修工事にかかる借入について

しおん自立支援基金の運用規程（案）について 各種規程の変更について
定時評議員会の開催について 職務執行報告 その他報告 新型コロナウイルス対応

令和4年度第2回理事会 令和4年10月4日(火) 四恩たまみず園多目的室

令和4年度職務執行報告 令和4年度上半期事業計画
中期経営計画策定プロジェクト

令和4年度第3回理事会 令和5年1月18日(水) 天王寺都ホテル

職務執行報告 るり保育園補正予算（案） 就業規則・懲罰規程及び経理規程の変更
デイサービスセンターの運営体制の変更 管理職育成法人内長期研修について
児童養護施設地域小規模の開設に向けた、賃貸物件の契約について 評議員会の開催について

令和4年度第4回理事会 令和5年3月30日(木) 天王寺都ホテル

職務執行報告 令和4年度補正予算（案） 中期経営計画（FY2023～FY2027）（案）
令和5年度事業計画（案） 令和5年度予算（案）
施設長の任命及び解任（案）及び令和5年度管理職体制 理事長の役員報酬の支払いについて
児童養護施設 地域小規模施設の開設について
はばたけ四恩の子基金の規程変更及び基金の申請について
役員賠償保険の更新について 大学院修士課程及び研修・研究奨励補助の支給
各種規程の変更（就業規則・給与規程・育児休業規程等） 共同募金会の報告

令和4年第2回評議委員会 令和5年3月30日(木) 天王寺都ホテル

職務執行報告 令和4年度補正予算（案） 中期経営計画（FY2023～FY2027）（案）
令和5年度事業計画（案） 令和5年度予算（案）
施設長の任命及び解任（案）及び令和5年度管理職体制 理事長の役員報酬の支払いについて
児童養護施設 地域小規模施設の開設について
はばたけ四恩の子基金の規程変更及び基金の申請について
役員賠償保険の更新について 大学院修士課程及び研修・研究奨励補助の支給
各種規程の変更（就業規則・給与規程・育児休業規程・経理規程・給与規程・就業規則）
共同募金会の報告

4. 法人取組及び研修

財務の視点(財務基盤等の安定)

(1) 各種事業の財務基盤の安定

- ①高齡事業のサービス提供体制の見直しを実施し、不採算事業であった通所介護・認知症対応型通所介護の統合を行う。高齡事業はアシスタントワーカー等の雇用創出、定着を実施し、効率的な業務及び人材の配置を実施する。
- ②寄付収益増額のための、法人の取り組みの発信の充実を図るため法人広報委員の充実を図るが、法人内部の業務定着に至っていないため、効果が上がっていない。令和5年度はタイムリーかつわかりやすい発信ができるよう広報委員会で内部体制を構築する。

(2) 災害時の経営安定に向けた計画策定

BCP策定プロジェクトを12回（月1回）開催し、法人各施設のBCP策定が終了する。令和5年度は各施設のBCPを基に、2か月に1回の災害時想定訓練を実施する予定。

顧客の視点（サービスの質の向上・新規サービス・環境整備・地域貢献等）

(1) 福祉人材の発掘・雇用環境の改善

雇用改善委員会を10回開催し、同一労働同一賃金の整備を図り、常勤・非常勤の諸手当の格差是正を行う。人材確保については、社会的養護事業の慢性的な人員不足は解消できていない。次年度は、給与制度、基本給・公休・再雇用制度の見直しを実施、労働環境の見直しを行う。

(2) 地域福祉の推進及び地域法人、他業種とのパートナーシップの構築

①法人間連携の推進

ライフサポート協会・博愛社との法人合同研修を実施する。協働的实践に向けた人材交流の機会となり、次年度も引き続き実施。

②SDGS（防災、貧困、環境、教育）の推進を軸に、他業種とのパートナーシップの構築

引きこもり就業支援事業として、行政とNPO法人との連携により実施し、1名の雇用が安定する。不登校支援事業・無料の学習塾を展開する2法人と連携し、事業を実施、

③区政推進の拠点としての実践

地域包括支援センター・CSWによる、荻田・荻田北・長居地域における活動報告会及び地域課題抽出の地域ケア会議実施の後方支援

荻田北住宅に対する全戸訪問によるニーズ調査実施

内部統制の視点（働きやすい職場環境・労働環境等）

(1) 法人内の内部統制の構築

①中期経営計画策定プロジェクト 5月～3月 計10回 及び策定合宿を実施

2023年～2027年の法人・各施設の中期経営計画の策定5

②業績会議 月1回12回開催

各月の施設からの業績報告、施設の経営リスク対策、事業計画の進捗管理を実施

③雇用改善委員会 年12回 顧問社会保険労務士との意見交換 同一労働同一賃金対策 非常勤職員の待遇改善を実施

④BCP策定プロジェクト法人・各施設の避難確保計画・BCPの策定

⑤ケアの質を考える委員会 年2回開催各施設のケアの質及び権利擁護に関する取り組みの状況報告法人のケアの質及び権利擁護に関する指針、規程に関する講義

⑥リスクマネジメント委員会 9月20日 15名参加

各施設のリスクマネジメントに関する取り組みの状況報告

法人のリスクマネジメント・コンプライアンスに関する指針、諸規定の説明

学習と成長の視点（雇用・人材育成・キャリアアップ等）

(1) 職員キャリア形成の支援と法人全体の育成体系の構築

四恩学園研修センター 会議 月1回年12日回開催

新人フォローアップ研修の企画・開催、世代リーダー研修の企画・開催、ライフサポート協会職員合同研修の企画・開催、博愛社との職員合同研修の企画・開催、各種就職フェア、職場説明会を実施、30名の新任職員を確保