

## 女性活躍推進法基礎項目の状況把握・分析

### 平成30年度職員人員構成

	合計	正規	非常勤	嘱託
男性	61	49	11	2
女性	291	210	81	
合計	352	259	91	2
女性の割合	83%			

### 平成30年度雇用区別・入職者人員構成

	合計	正規	非常勤	嘱託
男性	13	11	1	1
女性	69	44	25	
合計	82	55	26	1
女性の割合	84%			

### 課題

- ①25歳～40歳までの子育て世代の女性の継続雇用
- ②継続できるための雇用環境整備

### 平成30年度男女別勤続年数

	0年～	3年～	6年～	9年～	12年～	15年～	18年～	21年～	24年～	27年～	30年～	33年～	36年～	合計
男性	32	9	7	23	3	1	2	2		2	0	2	1	84
女性	116	57	32	3	20	21	14	7	4	2	2	1	1	280
合計	148	66	39	26	23	22	16	9	4	4	2	3	2	364
割合	40.66%	18.13%	10.71%	7.14%	6.32%	6.04%	4.40%	2.47%	1.10%	1.10%	0.55%	0.82%	0.55%	

### 平成31年度男女別管理職数

	合計	男性	女性
事業統括部長	3	3	
事業部長	7	3	4
課長	10	2	8
合計	20	8	12
管理職女性の割合	60%		

### 平成30年度男女月別残業時間

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均残業時間
男性	1.86	1.69	1.75	1.74	2.06	1.66	2.10	2.19	2.19	2.45	1.61	1.78	1.92
女性	3.39	2.45	4.13	2.83	3.96	3.12	3.11	3.63	3.78	3.49	2.93	3.17	3.33

### 年齢別構成割合

	15歳～	20歳～	25歳～	30歳～	35歳～	40歳～	45歳～	50歳～	55歳～	60歳～	65歳～	合計
男性	1	16	7	4	7	4	5	7	3	3	6	63
女性		55	43	21	21	20	35	30	29	23	13	290
合計	1	71	50	25	28	24	40	37	32	26	19	353
女性構成割合		19.0%	14.8%	7.2%	7.2%	6.9%	12.1%	10.3%	10.0%	7.9%	4.5%	

### 3年間の女性退職者の年齢別割合

		平成28年	平成29年	平成30年	平均
15歳～	離職率	100%	0%	100%	67%
	離職者	1	0	2	
20歳～	離職率	28%	12%	11%	17%
	離職者	8	6	6	
25歳～	離職率	22%	12%	20%	18%
	離職者	8	4	8	
30歳～	離職率	31%	14%	13%	19%
	離職者	8	4	4	
35歳～	離職率	9.52%	36%	28.57%	25%
	離職者	2	9	4	
40歳～	離職率	9.38%	6.90%	16.67%	11%
	離職者	3	2	5	
45歳～	離職率	11.76%	12.82%	20%	15%
	離職者	4	5	7	
50歳～	離職率	18.18%	13.79%	18.92%	17%
	離職者	4	4	7	
55歳～	離職率	0	8.70%	13.04%	7%
	離職者	0	2	3	
60歳～	離職率	0	6.25%	4.76%	4%
	離職者	0	1	1	
65歳～	離職率	11.76%	0	25%	12%
	離職者	2	0	4	